

APPEL À CANDIDATURE

**Pôle médico-
éducatif
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

Le Village
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

*L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son **pôle médico-éducatif La Durance** :*

Un(e) infirmier(e) diplômé(e) d'Etat

A temps plein

Le pôle médico-éducatif « La Durance » (PME) intervient sur l'ensemble du département à partir d'une localisation sur Château-Arnoux.

Le PME accompagne des jeunes, âgés de 12 à 25 ans, présentant une limitation d'activité et/ou une restriction de participation à la vie en société subie dans leur environnement en raison d'une déficience intellectuelle (avec ou sans troubles associés) qui interfère dans leur capacité à accéder à une autonomie satisfaisante dans notre société.

Le PME répond aux besoins des jeunes, et de leur famille, pour la mise en œuvre de leur parcours, en fonction de leur projet de vie. Pour cela, il propose, dans le cadre de Plan d'Accompagnement Personnalisés (PAP) :

- des prestations des soins, de maintien et de développement des capacités fonctionnelles ; des prestations en matière d'autonomie ; des prestations pour la participation sociale ; des prestations de coordination renforcée ;
- la combinaison de plusieurs modalités d'accompagnement : accompagnement de proximité en milieu ordinaire ; accompagnement séquentiel sur des activités individuelles ou collective ; accueil de semaine avec ou sans hébergement.

1. Missions

Au sein de l'équipe pluriprofessionnelle du pôle, sous la responsabilité hiérarchique du directeur, en concertation avec les familles et aidants naturels et en coordination avec les partenaires, vous participez activement à l'élaboration et la mise en œuvre des parcours et plans d'accompagnement personnalisés des jeunes accompagnés, à la promotion de la qualité des prestations et au bon fonctionnement institutionnel. A ce titre, vous devrez :

- Assurer des fonctions thérapeutiques, cliniques et institutionnelles ;
- Intervenir auprès des jeunes, des familles et aidants naturels, des intervenants professionnels et équipes du pôle, et des partenaires ;
- Réaliser des prestations de soin et d'accompagnement, directes ou indirectes, à visée préventive, curative et/ou palliatives ;
- Exercer une fonction de soutien à la réflexion, à l'organisation institutionnelle et à la promotion de la bientraitance à partir de votre champ de compétences ;
- Contribuer à la prévention des risques de rupture de parcours.

2. Activités principales :

Pour réaliser ces missions, vous assurez :

Des interventions de/autour du soin :

- La gestion des traitements, l'élaboration des fiches de soins et protocoles, les petits soins du quotidien, la gestion des urgences et l'organisation des rdv avec le médecin du PME ;
- L'accompagnement des jeunes en consultation, en soutien aux familles, quand nécessaire ;
- Le suivi médical des jeunes, sous couvert du médecin du pôle et/ou de leurs médecins traitants ;
- Les transmissions écrites et la tenue de la partie soin du dossier des usagers ;
- Une écoute active des jeunes, à l'infirmierie et dans les temps de vie collective.
- La gestion des stocks de pharmacie et les approvisionnements en trousse de secours.

Des interventions de coordination et de développement des coopérations :

- La mise en lien des différentes personnes qui gravitent autour des jeunes afin d'intégrer la dimension du soin au PAP, en visant l'accès au droit commun ;
- Les articulations et la fluidification des relations les familles, les professionnels du PME et les professionnels du soin externes.
- Le développement et la co-animation, avec la direction, du projet thérapeutique du PME ;
- L'accompagnement des familles, en lien avec l'Assistante de service social, dans les démarches administratives intégrant des données médicales ou thérapeutiques.

Des interventions de prévention et de promotion de la santé : visant à prévenir, protéger, maintenir, restaurer la santé physique et l'autonomie des jeunes accueillis :

- Actions collectives ou individuelles auprès des jeunes et/ou de leurs parents, en collaboration avec des intervenants internes ou externes ;
- Actions de prévention et d'éducation à la santé : nutrition, équilibre alimentaire, santé bucco-dentaire, vie affective, relationnelle et sexuelle,...
- Actions d'accès aux soins de droit commun, en milieu ordinaire
- Développement des partenariats (CODES 04, Planning familiaux, Maison des adolescents...)
- L'élaboration des protocoles de l'institution et du suivi de leur application, notamment dans le cadre du plan bleu, en coresponsabilité avec l'équipe de direction.

3. Profil et compétences requises :

Ce poste s'adresse à un Infirmier Diplômé d'Etat (diplôme obligatoire) :

- Expérience souhaitée dans le champ du handicap et/ou de la psychiatrie ;
- Appétence pour le travail en équipe pluriprofessionnelle et le travail en réseau ;
- Compétences dans l'animation de projet ;
- Qualités relationnelles et d'écoute, disponibilité ;
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité d'initiatives ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Maîtrise des outils numériques d'information et de communication (messagerie électronique, agenda en ligne, logiciels, outils bureautiques...)

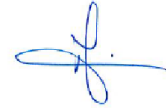
4. Cadre de l'emploi :

- CDI à Temps plein : 1 ETP ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 Grille infirmier ;
- Temps de travail annualisé ;
- Permis B impératif.

Poste à pourvoir au 18 août 2020

Adresser CV et lettre de motivation à Monsieur Philippe BEAUCULAT, Directeur, par courriel : philippe.beauculat@apajh04.fr, au plus tard le 5 juillet 2020.

Le Directeur Général
Alain MONTEILLARD



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).