

11 juin 2020

**Pôle médico-
éducatif
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

Le Village
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

*L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son **Pôle Dys « Les Lavandes »** :*

Un(e) chef(fe) de service

A temps plein

Le Pôle Dys « Les Lavandes », établissement spécialisé dans l'accompagnement d'enfants et adolescents porteurs de troubles spécifiques du langage et des apprentissages (TSLA), recherche un(e) chef(fe) de service pour sa structure située à Orpierre (sud des Hautes-Alpes), assurant un accueil de semaine avec ou sans hébergement (agrément de 26 places). Les enfants accueillis, en internat de semaine ou semi-internat (selon leur domicile) sur un rythme scolaire, proviennent des départements suivant : 04, 05, 13, ouest du 83, est du 84. Il bénéficie, au sein de la structure, d'une prise en charge globale coordonnée mêlant étroitement enseignement adapté, rééducations et accompagnement socio-éducatif. L'équipe (environ 15 ETP) est constituée des personnels rééducatifs et de soin (orthophoniste, neuropsychologue, psychologue, ergothérapeute, psychomotricien, infirmière, médecin généraliste), de personnels enseignants, de personnels éducatifs et de personnels hôteliers (entretien des locaux et restauration).

1. Missions

Sous la responsabilité hiérarchique de la direction, et en cohérence avec le projet d'établissement, vous devrez :

- Encadrer et animer en proximité l'équipe pluri professionnelle ;
- Assurer la responsabilité du projet personnalisé d'accompagnement et de soin de chaque enfant ;
- Assurer et sécuriser l'organisation quotidienne du service ;
- Accompagner les évolutions du service en fonction de la commande publique ;
- Etre l'interlocuteur privilégié des familles et des partenaires ;
- Participer à la promotion de la bientraitance, à l'amélioration continue de la qualité et au bon fonctionnement institutionnel ;
- Contribuer à la prévention des risques de rupture de parcours.

2. Activités principales :

Pour réaliser ces missions, vous assurez :

- Elaboration, mise en œuvre, évaluation, adaptation des projets personnalisés d'accompagnement et de soin, en réponse aux besoins de compensation des jeunes accompagnés, dans une visée inclusive ;
- Organisation du travail (logiciel planning Octime), encadrement, animation et recrutement des équipes en charge de ces projets ;
- Gestion opérationnelle du service hôtelier ;
- Suivi quotidien des présences/absences des jeunes accompagnés ;
- Prévention et gestion des évènements conflictuels entre jeunes et/ou entre professionnels ;
- Rédaction, supervision et validation des écrits nécessaires à l'accompagnement des jeunes, au bon fonctionnement du service, au partage et à la traçabilité de l'information ;
- Accompagnement des professionnels à l'utilisation des outils dématérialisés, notamment de logiciels-métiers (dossiers de l'usager, gestion de planning) ;
- Participation aux réunions de cadres, contribution aux groupes de travail thématiques, implication dans les dispositifs et projets transversaux

3. Profil et compétences requises :

Ce poste s'adresse à un professionnel du secteur médico-social possédant des compétences cliniques en lien avec les troubles accompagnés (ex : orthophoniste, ergothérapeute, psychomotricien(ne), neuropsychologue ...) et une expérience d'encadrement (ou un profil souhaitant évoluer dans ses fonctions initiales).

- Bonnes connaissances des troubles Dys et des enjeux propres à ce public
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité d'initiatives
- Compétences managériales d'animation d'équipe, qualités relationnelles et d'écoute
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, messagerie), pratique de logiciels métiers (dossier de l'usager type Ogirys et gestion de planning type Octime), intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif comme à destination des usagers
- Disponibilité (réunion sur quelques samedis dans l'année)

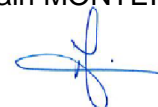
4. Cadre de l'emploi :

- CDI à Temps plein : 1 ETP ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 (cadre Classe 2 - Niveau II) ;
- Temps de travail annualisé ;
- Astreintes de nuit à assurer en alternance avec le Directeur de Pôle
- Permis B impératif.

Poste à pourvoir au 24 août 2020 / Entretiens de recrutement prévus début juillet 2020.

Adresser CV et lettre de motivation à Etienne LEFEVRE, Directeur, par courriel : etienne.lefevre@apajh04.fr, au plus tard le 05 juillet 2020.

Le Directeur Général
Alain MONTEILLARD



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).