

27 novembre 2017

**Pôle SESSAD-IME
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

Le Village
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort

04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

Le village
04660 Champtercier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

1 bis ave du Parc
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégués
aux Prestations
Familiales**

1 bis ave du Parc
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APAJH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APAJH04, adhérente à la Fédération des APAJH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son service mandataire :

POSTE : UN(E) KINESITHEPEUTE

CDI à Plein temps

L'EEAP Tony Lainé est localisé à proximité du village de MONTFORT. Il fait partie du pôle EEAP/SESSAD.

Il accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes polyhandicapés venant de l'ensemble du département des Alpes de Haute Provence à partir de propositions d'accompagnement diversifiées pouvant allier SESSAD, semi-internat et internat. L'EEAP-SESSAD de l'APAJH04 organise des réponses éducatives, pédagogiques, thérapeutiques en soutien au projet de vie de jeunes en situation de polyhandicap.

Les jeunes accompagnées par l'EEAP de l'APAJH04, présentent de graves perturbations à expressions multiples et évolutives de l'efficacité motrice, perceptive, cognitive et relationnelle. Il en résulte une dépendance pour tous les actes de la vie quotidienne et une extrême vulnérabilité à la fois physique, psychique et sociale.

Votre action s'inscrit en cohérence avec les orientations de l'association, qui favorisent la mutualisation et la transversalité au sein des établissements et services de l'association :

1. Missions :

- Vous intervenez, sous la responsabilité de la directrice, et sur prescription du médecin de l'établissement pour la réalisation d'actes de kinésithérapie et la gestion des appareillages personnalisés.
- Vous relayez les informations relatives aux installations et les expliquez aux membres de l'équipe et aux familles.
- Vous participez à la formation des professionnels
- Avec l'équipe vous mettez en œuvre et valorisez une démarche d'amélioration continue de la qualité du service rendu et des pratiques professionnelles

2. Activités :

Le kinésithérapeute :

- Etablit un diagnostic kinésithérapique qu'il propose au médecin
- Dispense les soins kinésithérapiques prescrits en utilisant les techniques et installations les plus adaptées
- Surveille et prévient d'éventuelles douleurs liées aux installations ou appareillages
- Participe à l'élaboration des appareillages en concertation avec le médecin MPR, l'appareilleur, l'équipe et la famille.
- Adapte ses soins aux suivis particuliers : post-opératoire, respiratoire...
- Assiste le médecin dans la réalisation des bilans
- Explique et transmet les informations et techniques adaptées à chaque situation
- Rédige un bilan régulier de son activité et tient à jour sa partie du dossier de soins de l'enfant
- Participe à l'évaluation et l'élaboration des projets personnalisés avec l'équipe et la famille

3. Profil et compétences requises :

Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat de Masseur Kinésithérapeute

- Connaissance du polyhandicap souhaitée
- Connaissances en neurologie centrale et en kinésithérapie respiratoire appréciées
- Connaissances dans le domaine de l'appareillage orthopédique (indications, surveillance, utilisation)
- Capacité de travail en équipe transdisciplinaire
- Sens de l'organisation, adaptabilité et réactivité
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication
- Utilisation des outils informatiques

4. Cadre de l'emploi :

- CDI à 1 ETP
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66
- Temps de travail annualisé
- Permis B impératif

Poste à pourvoir le 2 janvier 2018.

Veillez adresser CV et lettre de motivation à Mme Florence FERRANDI, Directrice Générale, par mail : florence.ferrandi@apajh04.com avant le 15 décembre 2017.

La Directrice Générale,
Florence Ferrandi.

